

Convention collective départementale

**IDCC : 2389 | BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS OUVRIERS
(La Réunion)
(13 mai 2004)**

(Étendue par arrêté du 13 décembre 2004,
Journal officiel du 26 décembre 2004)

Convention collective départementale

**IDCC : 771 | BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS INGÉNIEURS ASSIMILÉS
ET CADRES
(La Réunion)
(9 mai 1974)**

(Étendue par arrêté du 4 août 1975,
Journal officiel du 15 août 1975)

Convention collective départementale

**IDCC : 627 | BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS EMPLOYÉS, TECHNICIENS
ET AGENTS DE MAÎTRISE
(La Réunion)
(12 juillet 1971)**

(Étendue par arrêté du 23 août 1973,
Journal officiel du 30 septembre 1973)

Protocole d'accord régional du 7 février 2024
relatif aux salaires des ouvriers, ETAM et cadres

NOR : ASET2450206M

IDCC : 627, 771, 2389

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**CAPEB Réunion ;
FRBTP Réunion,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFTC ;
CFE-CGC ;**

CFDT BTP ;
CGT-FO Réunion ;
CGTR-BTP,

d'autre part,

il est convenu ce qui suit :

À l'issue des réunions paritaires qui se sont tenues depuis octobre 2023, et notamment la réunion du 7 février 2024 qui s'est tenue sous l'égide du Préfet, sont arrêtées les dispositions suivantes :

Article 1^{er} | Ouvriers

Les salaires horaires minimaux des différents niveaux et positions de la grille des ouvriers seront revalorisés comme suit :

- sur la grille de référence base 35 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord :
1,9 % à compter du 1^{er} janvier 2024 ;
- sur la grille de référence base 39 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord :
1,9 % à compter du 1^{er} janvier 2024.

Article 2 | ETAM

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des ETAM seront revalorisés comme suit :

1,9 % à compter du 1^{er} janvier 2024.

Article 3 | Cadres et IAC

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des cadres et IAC seront revalorisés comme suit :

1,9 % à compter du 1^{er} janvier 2024.

Article 4

Il est précisé que pour les ETAM et les cadres et IAC, il n'existe qu'une seule grille d'appointements minimaux, pour chacune des catégories, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

Article 5 | Stipulation spécifique pour les entreprises employant moins de 50 salariés

Compte-tenu de la structure des entreprises de la branche et de la volonté des parties signataires de maintenir un statut social homogène au bénéfice de l'ensemble des ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise (ETAM) et cadres du bâtiment et des travaux publics de La Réunion, il n'est pas nécessaire de prévoir de stipulation spécifique pour les entreprises employant moins de 50 salariés.

Article 6 | Extension

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord, et son application à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application des conventions collectives du BTP de La Réunion ou s'y rattachant.

Article 7 | *Application*

Le présent accord est applicable à dater du 1^{er} janvier 2024, pour l'ensemble des salariés visés aux articles 1, 2 et 3 et présents dans l'entreprise à la date de signature de l'accord.

Cet accord reste ouvert à la signature des organisations qui souhaiteraient y adhérer dans les délais réglementaires en vigueur.

Fait à Saint-Denis, le 7 février 2024.

(Suivent les signatures.)

Annexe

Salaires des ouvriers du BTP – Année 2024

Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 35 heures

(En euros.)

Niveau	Position	Coeff.	Taux horaires Accord étendu du 28 mars 2023	Taux horaires au 1 ^{er} janvier 2024 ^[*]
I Ouvriers d'exécution	1 ^{er} échelon	102	12,22	12,45
	2 ^e échelon	103	12,35	12,58
II Ouvriers professionnels	1 ^{er} échelon	105	12,53	12,77
	2 ^e échelon	112	13,24	13,49
	3 ^e échelon	118	13,81	14,07
	4 ^e échelon	126	14,63	14,91
III Compagnons professionnels Chefs d'équipes	1 ^{er} échelon	137	15,7	16,00
	2 ^e échelon	145	16,54	16,85
	3 ^e échelon	159	17,93	18,27
IV Maîtres ouvriers	1 ^{er} échelon	173	19,29	19,66
	2 ^e échelon	187	20,65	21,04
	3 ^e échelon	201	22,05	22,47

[*] La grille s'applique à compter du 1^{er} janvier 2024 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 7 février 2024.

	du 1 ^{er} juillet 2023 au 30 juin 2024	du 1 ^{er} juillet 2024 au 30 juin 2025
Pour mémoire : prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones)	12,81	13,23

Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 39 heures

(En euros.)

Niveau	Position	Coeff.	Taux horaires Accord étendu du 28 mars 2023	Taux horaires ^[**] au 1 ^{er} janvier 2024 ^[*]
I Ouvriers d'exécution	1 ^{er} échelon	102	11,84	12,06
	2 ^e échelon	103	11,92	12,15
II Ouvriers profession- nels	1 ^{er} échelon	105	12,02	12,25
	2 ^e échelon	112	12,44	12,68
	3 ^e échelon	118	12,99	13,24
	4 ^e échelon	126	13,73	13,99

Niveau	Position	Coeff.	Taux horaires Accord étendu du 28 mars 2023	Taux horaires ^[**] au 1 ^{er} janvier 2024 ^[*]
III Compagnons profes- sionnels Chefs d'équipes	1 ^{er} échelon	137	14,77	15,05
	2 ^e échelon	145	15,56	15,86
	3 ^e échelon	159	16,86	17,18
IV Maîtres ouvriers	1 ^{er} échelon	173	18,17	18,52
	2 ^e échelon	187	19,5	19,87
	3 ^e échelon	201	20,78	21,17

[*] La grille s'applique à compter du 01/01/2024 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 7 février 2024.

[**] Lorsque le salarié effectue 39 heures dans une semaine, les heures entre la 36^e et la 39^e heures donnent droit à une majoration de 25 % des taux horaires ci-dessus. Il est conseillé de faire figurer les heures supplémentaires sur une ligne distincte.

	Du 1 ^{er} juillet 2023 au 30 juin 2024	Du 1 ^{er} juillet 2024 au 30 juin 2025
Pour mémoire : prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones)	12,81	13,23

Appointements minimaux des ETAM du BTP – Année 2024

(En euros.)

Coeff.	Salaires mensuels Accord étendu du 28 mars 2023	Salaires mensuels au 1 ^{er} janvier 2024 ^[*]
300	1 788,58	1 822,56
310	1 832,64	1 867,46
325	1 898,40	1 934,47
345	1 986,01	2 023,74
370	2 095,59	2 135,41
380	2 139,40	2 180,05
400	2 227,01	2 269,32
415	2 292,74	2 336,30
425	2 336,59	2 380,99
435	2 380,40	2 425,63
450	2 446,11	2 492,59
465	2 523,88	2 571,83
480	2 589,62	2 638,82
500	2 677,26	2 728,13
530	2 808,75	2 862,12
540	2 852,55	2 906,75
550	2 896,36	2 951,39
565	2 962,10	3 018,38
575	3 005,91	3 063,02

Coeff.	Salaires mensuels Accord étendu du 28 mars 2023	Salaires mensuels au 1 ^{er} janvier 2024 ^[*]
585	3 049,68	3 107,62
600	3 115,48	3 174,67
620	3 203,12	3 263,98
630	3 214,67	3 275,75
645	3 280,39	3 342,72
655	3 324,25	3 387,41
665	3 366,99	3 430,96
680	3 432,06	3 497,27
700	3 519,67	3 586,54
710	3 563,41	3 631,11
730	3 649,78	3 719,13
745	3 714,87	3 785,45
755	3 758,66	3 830,07
780	3 867,53	3 941,01
800	3 955,12	4 030,27
820	4 041,48	4 118,27
830	4 085,30	4 162,92
845	4 150,35	4 229,21
860	4 215,41	4 295,50

[*] La grille s'applique à compter du 1^{er} janvier 2024 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 7 février 2024.

Les heures effectuées au-delà de l'horaire légal de 35 heures donnent droit à des majorations pour heures supplémentaires.

Appointements minimaux des IAC du BTP – Année 2024

(En euros.)

	Coeff.	Salaires mensuels Accord étendu du 28 mars 2023	Salaires mensuels au 1 ^{er} janvier 2024 ^[*]
Position A – Débutants			
Moins de 24 ans	60	2 896,02	2 951,04
de 24 à 26 ans	70	3 320,02	3 383,10
de 26 à 28 ans	80	3 745,18	3 816,34
Débutants diplômés moins de 24 ans	65	3 108,56	3 167,62
Débutants diplômés 24 à 26 ans	75	3 532,58	3 599,70
Débutants diplômés 26 à 28 ans	85	3 957,75	4 032,95

	Coeff.	Salaires mensuels Accord étendu du 28 mars 2023	Salaires mensuels au 1 ^{er} janvier 2024 ^[*]
Position B – Ingénieurs & assimilés			
1^{er} échelon			
Catégorie I	90	4 169,12	4 248,33
Après 5 ans dans cette catégorie	95	4 381,73	4 464,98
Catégorie II	100	4 594,29	4 681,58
Après 5 ans dans cette catégorie	103	4 721,39	4 811,10
2^e échelon			
Catégorie I	108	4 933,95	5 027,70
Catégorie II	120	5 443,47	5 546,90
Position C – Cadres			
1 ^{er} échelon	130	5 868,64	5 980,14
2 ^e échelon	162	7 227,26	7 364,58
[*] La grille s'applique à compter du 1 ^{er} janvier 2024 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 7 février 2024.			

Il n'existe qu'une seule grille de salaires mensuels, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.