

Brochure n° 3260 | Convention collective nationale

IDCC : 1605 | **ENTREPRISES DE DÉSINFECTION, DÉSINSECTISATION
ET DÉRATISATION (3D)**

Accord du 24 janvier 2024
relatif à la revalorisation salariale pour l'année 2024

NOR : ASET2450205M

IDCC : 1605

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

CS3D,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FS CFDT ;

UNSA FCS ;

CMTE CFTC ;

SNES CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

1. La revalorisation des salaires minima mensuels et des primes d'anciennetés associées, conformément à la grille jointe en annexe, se fait à un taux de 1,35 % sur les 3 groupes de la grille des minima.

2. La prime panier sera revalorisée au plafond Urssaf en vigueur au 1^{er} janvier 2024.

3. Les articles 1^{er} et 2 seront applicables à la date d'extension de l'accord.

4. Une demande d'extension sera adressée à la signature de l'accord auprès de la direction générale du travail.

5. Les parties signataires considèrent que le contenu du présent accord est adapté aux entreprises de moins de 50 salariés. Elles rappellent à ce titre que la branche de désinfection, désinsectisation, dératisation comprend très majoritairement des entreprises de moins de 50 salariés (99 % des entreprises entre 1 et 49 salariés selon le panorama de branche).

Fait à Courbevoie, le 24 janvier 2024.

(Suivent les signatures.)

Annexe

Grille des minima

(En euros.)

| Groupes | Niveaux | NAO 2022 | | | NAO 2023 | NAO 2023 11 janvier 2023 | NAO 2023 Accord 24 juillet 2023 | NAO Janvier 2024 | Prime ancienneté sur proposition NAO 2024 | | | | | | |
|---------|---------|----------|---------------------|-------------------------|-------------|-----------------------------|---------------------------------------|---|---|---------|---------|----------|-----------|-----------|----------|
| | | Accord | Revoiyure Accord | Accord Mai 2022 | | | | | 2 ans | 3-6 ans | 6-9 ans | 9-12 ans | 12-15 ans | 15-20 ans | > 20 ans |
| | | 2,5 % | 0,5 % | 2,65 % | 3,74 % | 2,22 % | 1,35 % | 2 % | 3 % | 6 % | 9 % | 12 % | 15 % | 18 % | |
| G 1 | 1 | 1 621,09 | 1 629,19 | 1 672,37 | 1 734,92 | 1 773,43 | 1 797,37 | | | | | | | | |
| | 2 | 1 679,47 | 1 687,87 | 1 724,37 | 1 789,92 | 1 828,43 | 1 853,11 | 37,06 | 55,59 | 111,19 | 166,78 | 222,37 | 277,97 | 333,56 | |
| | 3 | 1 738,40 | 1 747,09 | 1 776,37 | 1 844,92 | 1 883,43 | 1 908,86 | 38,18 | 57,27 | 114,53 | 171,80 | 229,06 | 286,33 | 343,59 | |
| | 4 | 1 796,24 | 1 805,22 | 1 828,37 | 1 899,92 | 1 938,43 | 1 964,60 | 39,29 | 58,94 | 117,88 | 176,81 | 235,75 | 294,69 | 353,63 | |
| | | 2,5 % | 0,5 % | Maintien écart 100 € | Écart 110 € | Écart 110 € | Écart 110 € | Sans objet (passage au niveau 2 au bout de 2 ans au plus) | | | | | | | |
| G 2 | 5 | 1 901,87 | 1 911,38 | 1 928,37 | 2 009,92 | 2 048,43 | 2 076,08 | 41,52 | 62,28 | 124,57 | 186,85 | 249,13 | 311,41 | 373,70 | |
| | 6 | 2 065,68 | 2 076,01 | 2 076,01 | 2 163,83 | 2 205,37 | 2 235,14 | 44,70 | 67,05 | 134,11 | 201,16 | 268,22 | 335,27 | 402,33 | |
| | 7 | 2 308,19 | 2 319,73 | 2 319,73 | 2 417,85 | 2 464,28 | 2 497,55 | 49,95 | 74,93 | 149,85 | 224,78 | 299,71 | 374,63 | 449,56 | |
| | 8 | 2 469,50 | 2 481,85 | 2 481,85 | 2 586,83 | 2 636,50 | 2 672,09 | 53,44 | 80,16 | 160,33 | 240,49 | 320,65 | 400,81 | 480,98 | |

| Groupes | Niveaux | NAO 2022 | | | NAO 2023 | NAO Mai 2023 | NAO Janvier 2024 | Prime ancienneté sur proposition NAO 2024 | | | | | | | |
|---------|---------|----------|-----------------|-----------------|------------------------|-------------------------------|------------------|--|---------|----------|-----------|-----------|----------|--|--|
| | | Accord | Revoyure Accord | Accord Mai 2022 | Accord 11 janvier 2023 | Accord étendu 24 juillet 2023 | 2 ans | 3-6 ans | 6-9 ans | 9-12 ans | 12-15 ans | 15-20 ans | > 20 ans | | |
| G 3 | 9 | 2 706,60 | 2 720,14 | 2 720,14 | 2 801,74 | 2 855,54 | 2 894,09 | | | | | | | | |
| | 10 | 3 470,95 | 3 488,30 | 3 488,30 | 3 592,95 | 3 661,94 | 3 711,37 | | | | | | | | |
| | 11 | 4 971,49 | 4 996,34 | 4 996,34 | 5 146,23 | 5 245,04 | 5 315,85 | | | | | | | | |
| | 12 | 5 705,52 | 5 734,05 | 5 734,05 | 5 906,07 | 6 019,46 | 6 100,73 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | Pas de prime d'ancienneté pour les cadres. | | | | | | | |