

Brochure n° 3260 | Convention collective nationale

IDCC : 1605 | **ENTREPRISES DE DÉSINFECTION, DÉSINSECTISATION  
ET DÉRATISATION (3D)**

**Accord du 24 janvier 2024**  
relatif à la revalorisation salariale pour l'année 2024

NOR : ASET2450205M

IDCC : 1605

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**CS3D,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FS CFDT ;**

**UNSA FCS ;**

**CMTE CFTC ;**

**SNES CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**1.** La revalorisation des salaires minima mensuels et des primes d'anciennetés associées, conformément à la grille jointe en annexe, se fait à un taux de 1,35 % sur les 3 groupes de la grille des minima.

**2.** La prime panier sera revalorisée au plafond Urssaf en vigueur au 1<sup>er</sup> janvier 2024.

**3.** Les articles 1<sup>er</sup> et 2 seront applicables à la date d'extension de l'accord.

**4.** Une demande d'extension sera adressée à la signature de l'accord auprès de la direction générale du travail.

**5.** Les parties signataires considèrent que le contenu du présent accord est adapté aux entreprises de moins de 50 salariés. Elles rappellent à ce titre que la branche de désinfection, désinsectisation, dératisation comprend très majoritairement des entreprises de moins de 50 salariés (99 % des entreprises entre 1 et 49 salariés selon le panorama de branche).

*Fait à Courbevoie, le 24 janvier 2024.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Grille des minima

(En euros.)

| Groupes | Niveaux | NAO 2022 |                 |                      | NAO 2023               | NAO 2023                      | NAO 2023         | Prime ancienneté sur proposition NAO 2024                 |         |         |          |           |           | NAO Janvier 2024 |
|---------|---------|----------|-----------------|----------------------|------------------------|-------------------------------|------------------|---|---------|---------|----------|-----------|-----------|------------------|
|         |         | Accord   | Revoyure Accord | Accord Mai 2022      | Accord 11 janvier 2023 | Accord étendu 24 juillet 2023 | NAO Janvier 2024 | 2 ans   | 3-6 ans | 6-9 ans | 9-12 ans | 12-15 ans | 15-20 ans | > 20 ans         |
|         |         | 2,5 %    | 0,5 %           | 2,65 %               | 3,74 %                 | 2,22 %                        | 1,35 %           | 2 %   | 3 %     | 6 %     | 9 %      | 12 %      | 15 %      | 18 %             |
| G 1     | 1       | 1 621,09 | 1 629,19        | 1 672,37             | 1 734,92               | 1 773,43                      | 1 797,37         | Sans objet (passage au niveau 2 au bout de 2 ans au plus) |         |         |          |           |           |                  |
|         | 2       | 1 679,47 | 1 687,87        | 1 724,37             | 1 789,92               | 1 828,43                      | 1 853,11         | 37,06   | 55,59   | 111,19  | 166,78   | 222,37    | 277,97    | 333,56           |
|         | 3       | 1 738,40 | 1 747,09        | 1 776,37             | 1 844,92               | 1 883,43                      | 1 908,86         | 38,18   | 57,27   | 114,53  | 171,80   | 229,06    | 286,33    | 343,59           |
|         | 4       | 1 796,24 | 1 805,22        | 1 828,37             | 1 899,92               | 1 938,43                      | 1 964,60         | 39,29   | 58,94   | 117,88  | 176,81   | 235,75    | 294,69    | 353,63           |
|         |         | 2,5 %    | 0,5 %           | Maintien écart 100 € | Écart 110 €            | Écart 110 €                   | Écart 110 €      |   |         |         |          |           |           |                  |
| G 2     | 5       | 1 901,87 | 1 911,38        | 1 928,37             | 2 009,92               | 2 048,43                      | 2 076,08         | 41,52   | 62,28   | 124,57  | 186,85   | 249,13    | 311,41    | 373,70           |
|         | 6       | 2 065,68 | 2 076,01        | 2 076,01             | 2 163,83               | 2 205,37                      | 2 235,14         | 44,70   | 67,05   | 134,11  | 201,16   | 268,22    | 335,27    | 402,33           |
|         | 7       | 2 308,19 | 2 319,73        | 2 319,73             | 2 417,85               | 2 464,28                      | 2 497,55         | 49,95   | 74,93   | 149,85  | 224,78   | 299,71    | 374,63    | 449,56           |
|         | 8       | 2 469,50 | 2 481,85        | 2 481,85             | 2 586,83               | 2 636,50                      | 2 672,09         | 53,44   | 80,16   | 160,33  | 240,49   | 320,65    | 400,81    | 480,98           |

| Groupes | Niveaux | NAO 2022 |                 |                 | NAO 2023 | NAO Mai 2023 | NAO Janvier 2024 | Prime ancienneté sur proposition NAO 2024 |                               |       |         |         |          |           |           |          |
|---------|---------|----------|-----------------|-----------------|----------|--------------|------------------|---|-------------------------------|-------|---------|---------|----------|-----------|-----------|----------|
|         |         | Accord   | Revoyure Accord | Accord Mai 2022 |          |              |                  | Accord 11 janvier 2023                    | Accord étendu 24 juillet 2023 | 2 ans | 3-6 ans | 6-9 ans | 9-12 ans | 12-15 ans | 15-20 ans | > 20 ans |
| G 3     | 9       | 2 706,60 | 2 720,14        | 2 720,14        | 2 801,74 | 2 855,54     | 2 894,09         |   |                               |       |         |         |          |           |           |          |
|         | 10      | 3 470,95 | 3 488,30        | 3 488,30        | 3 592,95 | 3 661,94     | 3 711,37         |   |                               |       |         |         |          |           |           |          |
|         | 11      | 4 971,49 | 4 996,34        | 4 996,34        | 5 146,23 | 5 245,04     | 5 315,85         |   |                               |       |         |         |          |           |           |          |
|         | 12      | 5 705,52 | 5 734,05        | 5 734,05        | 5 906,07 | 6 019,46     | 6 100,73         |   |                               |       |         |         |          |           |           |          |

Pas de prime d'ancienneté pour les cadres.